



berufundfamilie

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit, dass die

Kreisstadt Homburg

2007



Dieses Grundzertifikat ist gültig bis

27. August 2010

Grundzertifikat-Registernummer

070827-444

Verwaltung

Am Forum 5, 66424 Homburg

das audit berufundfamilie® erfolgreich durchgeführt hat.

Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet und weiterführende Zielvorgaben zur Verwirklichung einer familienbewussten Personalpolitik definiert.

Der Kreisstadt Homburg, Verwaltung, wurde am 27. August 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Kreisstadtverwaltung versteht sich als Dienstleister für die rund 46.000 Einwohner der Kreis- und Universitätsstadt Homburg, der drittgrößten Stadt im Saarland. »Familienfreundlichkeit in Homburg« ist eines der kommunalpolitischen Leitbilder, dem auch die Verwaltung gerecht werden will.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 480 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Stadtverwaltung Homburg beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei rund 38 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 23 Prozent. Gut 45 Prozent der Beschäftigten haben Familienpflichten, darunter viele Männer. Ein Teil der Beschäftigten betreut und pflegt ältere Angehörige.

Ziel der Auditierung

Durch eine Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie will die Stadtverwaltung Homburg in erster Linie die Arbeitszufriedenheit und die Motivation ihrer Beschäftigten fördern.

Durch zielgruppenspezifische Maßnahmen soll sowohl die Vereinbarkeit von Beruf, Familiengründung und Kinderbetreuung als auch die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege unterstützt werden.

Darüber hinaus erwartet die Stadtverwaltung Homburg durch das audit berufundfamilie® einen Kompetenzzuwachs hinsichtlich »Familienfreundlichkeit in der Verwaltung« sowohl nach innen – für ihre Beschäftigten als auch nach außen – für die Bürgerinnen und Bürger.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Möglichkeiten der flexiblen Gestaltung von Arbeitszeiten
- Teilzeitarbeit
- Flexible Pausenregelung
- Kinder und Familienangehörige können in der Kantine essen
- Beurlaubungsmöglichkeiten bei Familienpflichten
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Broschüre zu familienunterstützenden Angeboten
- Ferienangebote
- Familien können an Betriebsfesten teilnehmen
- Frauenförderung
- Aktivitäten im Rahmen des Lokalen Bündnis für Familie
- Jobticket

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit durch Ausweitung des Zeitguthabens
- Einführung von Telearbeit
- Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Einführung eines Mitarbeitergesprächs als Grundlage, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie individuell berücksichtigen zu können
- Führungstraining zur Thematik
- Anbindung von Beschäftigten in Elternzeit
- Einführung eines Newsletter für die Beschäftigten
- Unterstützung von Beschäftigten mit Kindern
- Unterstützung von pflegenden Beschäftigten
- Einrichtung einer Arbeitsgruppe zur Weiterentwicklung der Thematik
- Förderung aktiver Vaterschaft

27. August 2007
Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Geschäftsführung

berufundfamilie gemeinnützige GmbH
Kuratorium