



Zertifikat seit 2007  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Kreisstadt Homburg

Verwaltung

Am Forum 5, 66424 Homburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2017 bestätigt.

Mit rund 44.000 Einwohnerinnen und Einwohnern ist Homburg die drittgrößte Stadt im Saarland und hat sich mit seinen mehr als 30.000 Arbeitsplätzen zum zweitwichtigsten Wirtschafts- und Wissenschaftsstandort des Landes entwickelt.

Die Stadtverwaltung Homburg versteht sich als Dienstleister für die Einwohner der Kreis- und Universitätsstadt.

„Familienfreundlichkeit in Homburg“ ist eines der kommunalpolitischen Leitbilder, dem auch die Verwaltung gerecht werden will. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Wir nutzen das audit berufundfamilie um unsere familienfreundliche Arbeits- und Führungskultur weiterzuentwickeln und unsere vorhandenen Rahmenbedingungen weiter zu optimieren. Einen Schwerpunkt legen wir dabei auf die Förderung eines gemeinsamen Führungsverständnisses und die Wahrnehmung wertschätzender Mitarbeiterführung auf allen Ebenen. Wir wollen gegenseitige Rücksichtnahme fördern und einfordern, damit weiterhin Flexibilität für die Berücksichtigung familiärer Erfordernisse vorhanden ist. Das audit berufundfamilie soll einen Beitrag dazu leisten, dass wir mit unserer älter werdenden Belegschaft eine leistungsfähige und gut funktionierende Verwaltung bleiben. Dazu gehört auch, dass wir unsere Arbeitgeberattraktivität für alle Mitarbeitergenerationen steigern und die familienbewusste Ausrichtung und unsere Angebote intern und extern kontinuierlich darstellen.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familienbewusste Unternehmenskultur, in der es eine große Rücksichtnahme auf familiäre Belange gibt
- Verankerung in Dienstvereinbarungen
- Flexible Arbeitszeiten, die selbstverständlich für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie genutzt werden können
- Reduzierte Arbeitszeit für Führungskräfte
- Beurlaubungsmöglichkeiten bei Familienpflichten
- Zeitkonto
- Alternierende Telearbeit
- Kinder und Familienangehörige können in der Kantine essen
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Mitarbeiterzeitung mit regelmäßiger Information zur Thematik
- Informationen zu familienunterstützenden Angeboten in der Stadt Homburg
- Führungstrainings zur Thematik
- Einführung Mitarbeitergespräch
- Frauenförderung, eigene Seminarangebote für Frauen
- Informationen zu Ferienbetreuung
- Informationen und Veranstaltungen zum Thema Pflege von Angehörigen

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Gestaltung von Teilzeit
- Weiterentwicklung der alternierenden Telearbeit
- Mobiles Arbeiten
- Einführung BEM
- Weiterentwicklung des Gesundheitsmanagements
- Stärkung der Wahrnehmung von Führungsaufgaben
- Entwicklungsmöglichkeiten für Teilzeitkräfte

Stand: 15. März 2017